



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE**

*Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,  
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone*

*CISA 31: Via Avvocato Cavalli, n°6 - Carmagnola (TO)  
C.F. 07584640010*

**Tel. 011-9715208 – 011/9712561 - Fax: 011-9711047**

**Sito: [www.cisa31.it](http://www.cisa31.it) e-mail: [cisa31@cisa31.it](mailto:cisa31@cisa31.it)**

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**DEL 25 GIUGNO 2019**

**Oggetto: sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente del c.i.s.a.31**

In data 25 giugno 2019 alle ore 13:00 si sono riunite, presso l'ufficio del Direttore del C.I.S.A.31 sito in via Avvocato Cavalli, 6 in Carmagnola (TO), le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, nelle persone indicate sotto firmatarie, per la firma del Contratto Integrativo Decentrato anno 2019 -2021.

Le parti prendono visione della delibera del Consiglio di Amministrazione (C. di A.) n. 42 del 4 giugno 2019 con la quale il Presidente di parte datoriale è stato autorizzato dal C. di A. alla firma del Contratto integrativo decentrato per il triennio 2019-2021, quindi procedono alla sottoscrizione.

L'incontro si chiude alle ore 13:30

Barbieri Raffaello  
Presidente di delegazione datoriale

Caffer Ezio Mario  
Componente delegazione datoriale

Cristofari Fausto  
C.G.I.L. – F.P. Territoriale

Cagnasso Margherita  
RSU

Garbarino Bruno  
RSU

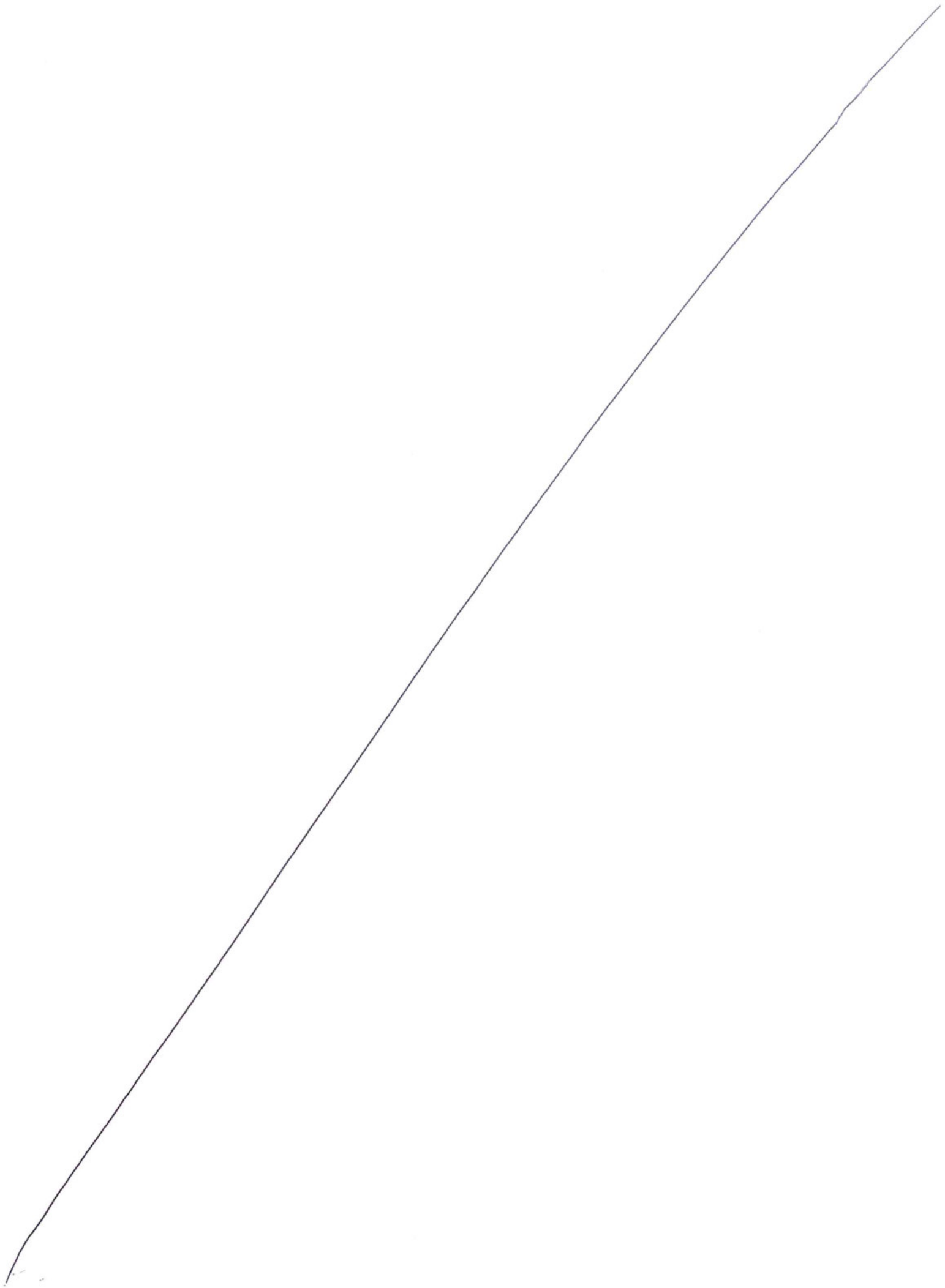
Morello Orsola  
RSU

*Fausto Cristofari*

*Margherita Cagnasso*

*Bruno Garbarino*

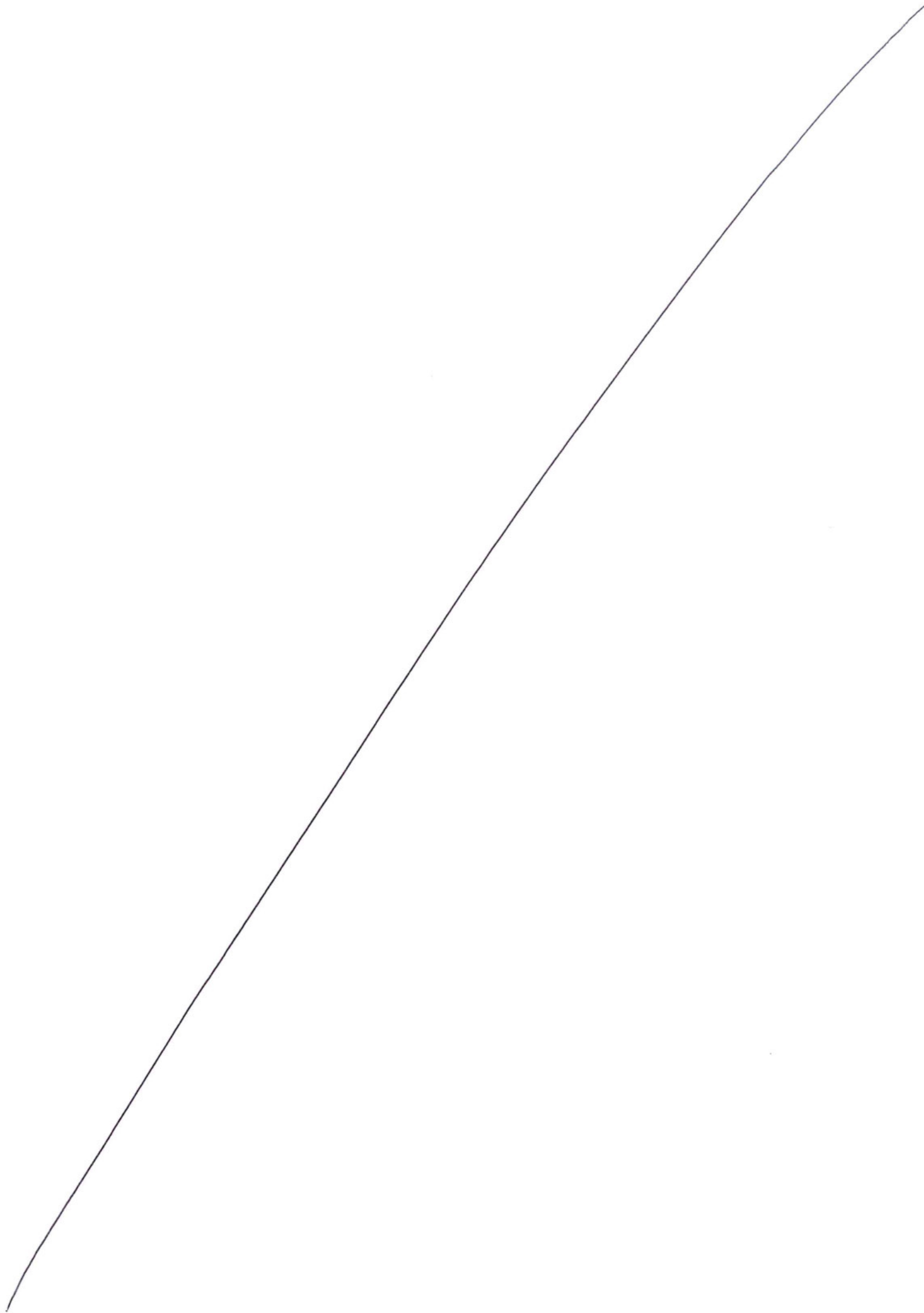
*Orsola Morello*



CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE CISA 31  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**CONTRATTO INTEGRATIVO 2019 -2021**

A collection of five handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures are stylized and cursive, with varying lengths and orientations. One signature is notably larger and more complex, while others are more compact and fluid.



CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE CISA 31  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
**Contratto integrativo 2019 -2021**

|                                                                                                                                                |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI .....                                                                                                         | 2 |
| Art. 1 Oggetto e obiettivi .....                                                                                                               | 2 |
| Art. 2 Ambito di applicazione .....                                                                                                            | 2 |
| Art. 3 Durata – Revisione .....                                                                                                                | 2 |
| TITOLO II - RISORSE DECENTRATE .....                                                                                                           | 3 |
| Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.....                                           | 3 |
| Art. 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance .....                                          | 3 |
| Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018) .....                                                                      | 3 |
| Art. 7 Progressioni economiche .....                                                                                                           | 4 |
| Art. 8 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018) .....                                                                           | 4 |
| Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018).....                                                       | 5 |
| Art. 10 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018) .....                                                  | 6 |
| Art. 11 Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018) .....                                                                 | 7 |
| Art. 12 Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000) .....                                                                                    | 7 |
| Art. 13 Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018) .....                                                                            | 7 |
| Art. 14 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018).....                                | 8 |
| Art. 15 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4<br>lett. v, CCNL 2018) ..... | 8 |
| Art. 16 ALLEGATI.....                                                                                                                          | 8 |



1



## **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1**

#### **Oggetto e obiettivi**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### **Art. 2**

#### **Ambito di applicazione**

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Consorzio Socio Assistenziale CISA31, siglabile C.I.S.A. 31, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinato.

### **Art. 3**

#### **Durata – Revisione**

1. Il presente CCI ha durata triennale dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021.
2. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
3. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.



## TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

### Art. 4

#### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili**

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
  - progressioni economiche nella categoria;
  - indennità di comparto;
  - indennità ex VIII livelli.
2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

### Art. 5

#### **Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance**

1. Le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.
2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.
4. Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

### Art. 6

#### **Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)**

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale, è attribuita una maggiorazione pari al 30 % del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 è pari al 25%
3. In caso di parità nei punteggi relativi alle valutazioni, per la maggiorazione di cui al comma 1



si procederà a sorteggio.

4. La maggiorazione può essere attribuita a ciascun dipendente a condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti superiore a 59 punti.

#### **Art. 7**

##### **Progressioni economiche**

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.
3. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del primo gennaio di ogni anno del triennio contrattuale integrativo.
4. Nell'allegato A) sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione.
5. Per l'anno 2019 si concorda di destinare parte delle risorse stabili disponibili al finanziamento di n. 2 progressioni orizzontali, decise con il CCDI anno 2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2018, con decorrenza 1° gennaio 2019, come appresso indicato:

| Categoria D                        | Dipendenti           | euro destinati |
|------------------------------------|----------------------|----------------|
| D                                  | 2 Assistenti sociali | € 2.355,21     |
| C                                  | 0                    |                |
| B                                  | 0                    |                |
| Totale assegnato alle progressioni |                      | € 2.355,21     |

#### **Art. 8**

##### **Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)**

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.
3. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività di disagio cui corrispondono i relativi valori di indennità:



| Tipo di attività                                                                                                                                                                                                                                     | Importo indennità |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Esecuzione di interventi che richiedono una particolare articolazione dell'orario di lavoro, in funzione delle attività da svolgere e/o prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio per verifiche, controlli, sopralluoghi, trasporti. | Euro 1,5          |

4. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. l'indennità di cui al presente comma è erogata entro i valori appresso indicati:

| Valori trattati        | Indennità |
|------------------------|-----------|
| Fino a € 100,00        | -         |
| da € 100,01 a € 999,99 | 0,60      |
| Oltre € 999,99         | 1,20      |

5. Si precisa che non è da considerare valore il bancomat. Tale indennità, inoltre, non è corrisposta al dipendente formalmente individuato come Economo se percepisce l'indennità per specifiche responsabilità, in quanto detto compenso assorbe l'indennità maneggio valori eventualmente spettante.
6. In caso di cumulo di attività che presentano alcune o tutte le situazioni previste dal contratto, l'importo delle indennità per le condizioni di lavoro con importo minore sono ridotte del 30%. In ogni caso non si può superare il valore massimo giornaliero previsto dal contratto.
7. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.
8. Si concorda di corrispondere, a partire dal 01/01/2019, l'indennità di condizioni lavoro per attività di:
- disagio a n. 2 dipendenti (n. 1 dipendente addetto all'ufficio tutele + n. 1 collaboratore amministrativo/autista);
  - maneggio valori, quando ricorre il caso, a n. 2 dipendenti (1 dipendente addetto all'ufficio tutele + n. 1 dipendente istruttore contabile).
9. Il Direttore/Responsabile dell'area di appartenenza del dipendente attesta periodicamente (ogni tre mesi) lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valori.

## Art. 9

### Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.
2. Le particolari responsabilità di cui al comma 1 sono correlate alle posizioni di lavoro e si distinguono in quattro tipologie:
- a) Responsabilità di servizio/ufficio: si tratta di posizioni di lavoro caratterizzate e specifiche responsabilità che possono essere assegnate esclusivamente al personale di

- categoria D;
- b) Responsabilità di coordinamento: si tratta di posizioni di lavoro comportanti il coordinamento e la supervisione di un gruppo di lavoro;
  - c) Responsabilità specifiche di particolari posizioni di lavoro: si tratta di particolari posizioni di lavoro che attengono a lavori o professionalità specifiche e autonomamente gestite.
  - d) Responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate.
3. Tali posizioni di lavoro saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal Direttore, sentite eventualmente i responsabili di posizione organizzativa in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
  4. È escluso che il personale di categoria B e C possa essere destinatario di funzioni di coordinamento nei confronti del personale di categoria D. L'assegnazione delle responsabilità a personale di categoria B e C, qualora nel servizio di appartenenza sia presente personale di categoria D non destinatario di analoga assegnazione, deve essere adeguatamente motivata.
  5. Il Direttore, e con atto scritto e motivato, definisce gli incarichi che compongono la posizione che intende assegnare, ne effettua una pesatura e definisce il relativo compenso.
  6. Il Direttore verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria D (non titolari di posizione organizzativa), e i dipendenti inquadrati in categoria C e B.
  7. La misura dell'indennità di cui al comma 1 è riconosciuta in base ai parametri seguenti:
    - non superiore a €. 600,00 e non inferiore a €. 300,00 per le posizioni assegnate alle categorie B e C,
    - non superiore a €. 750,00 e non inferiore a €. 450,00 per le posizioni in categoria D.
  8. Le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, entro il terzo mese dell'anno successivo alla maturazione. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.
  9. La presente disciplina trova applicazione a far data dal 1.1.2019.
  10. L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità.

## Art. 10

### Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)

1. Sono definiti i seguenti criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza del lavoro:
  - l'Amministrazione si impegna a garantire al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008;



- coinvolgimento del responsabile della sicurezza e del medico competente per individuare le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, messa a norma di apparecchiature e impianti, condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e di coloro che sono destinatari delle indennità di disagio e rischio;
- coinvolgimento e formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, e impostazione di un piano pluriennale di informazione e formazione di tutto il personale in materia di sicurezza, di salute e dei rischi; il responsabile della sicurezza in accordo con il medico competente individua le attività che comportano la corresponsione di una indennità di disagio e/o rischio in coerenza con il documento sulla valutazione dei rischi;
- il documento di valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi compresi quelli correlati allo stress - lavoro e gli altri previsti dall'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008.

#### **Art. 11**

##### **Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)**

1. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.
2. Il contingente può essere rivisto annualmente a seguito di verifiche sull'organizzazione dell'ente.

#### **Art. 12**

##### **Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)**

1. La banca delle ore, di cui all'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000, contiene, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione, tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.
2. Le parti concordano che la definizione del limite individuale annuo delle ore sarà rimandato ad uno specifico accordo.

#### **Art. 13**

##### **Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)**

1. Al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente è adottato nell'Ente l'istituto dell'orario flessibile. Non si applica ai dipendenti addetti a strutture che forniscono servizi da svolgersi con tempi ben definiti quali a titolo semplificativo trasporto disabili.
2. Si applica ai dipendenti che, dichiarano di trovarsi in particolari situazioni personali, sociali o familiari.
3. Rimane salva la facoltà dell'Ente di generalizzare l'orario flessibile, fatti salvi i servizi di cui al comma 1.
4. La flessibilità prevede un'entrata anticipata o posticipata di 60 minuti rispetto a quella ordinaria

con corrispondente uscita. Deve essere comunque assicurata la presenza in servizio del personale che fruisce dell'orario flessibile, in fasce orarie centrali, antimeridiane e pomeridiane, che assicurino la contemporanea presenza in servizio di tutto il personale addetto alla medesima struttura, *ovvero* nella fascia che va dalle ore 9.00 alle ore 12:30 e in quella che va dalle ore 14.00 alle ore 16:30.

5. Le parti convengono che nel determinare l'articolazione dell'orario di lavoro siano valutate opportunamente, da parte dei responsabili, particolari esigenze espresse dal personale che, per motivi adeguatamente documentati, può chiedere di utilizzare forme flessibili dell'orario di lavoro.

#### **Art. 14**

##### **Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)**

1. Fino alla vigenza dell'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, nel caso in cui un eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative determini una riduzione delle risorse del Fondo, le parti intervengono a modulare la parte stabile del fondo per risorse decentrate.

#### **Art. 15**

##### **Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)**

1. La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance.
2. La quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata ai titolari di P.O.
3. Una valutazione inferiore alla sufficienza, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, non dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
4. Alla retribuzione di risultato è destinata una quota percentuale non superiore al 21%, delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato.
5. Nell'ambito della quota percentuale di cui al comma che precede, per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è destinata una somma tra il 15% e il 20% del valore dell'indennità della posizione assegnata a ciascun titolare di P.O. se dipendente dell'ente, e compresa tra il 15% e il 40% se il titolare di P.O. non è dipendente dell'ente ed è in convenzione con altri enti.

#### **Art. 16**

##### **ALLEGATI**

Allegato A: Criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali.

Allegato B1: Schema costituzione fondo risorse decentrate anni 2019 -2021.



Allegato B2: Schema verifica limite anni 2019 2021 in riferimento al valore 2016.

Allegato B3: Schema utilizzo risorse decentrate contrattabili.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'L' shape with a horizontal stroke and a vertical stroke.A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'G' shape with a horizontal stroke.A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'S' shape with a horizontal stroke.A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' shape with a horizontal stroke.A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'R' shape with a horizontal stroke.

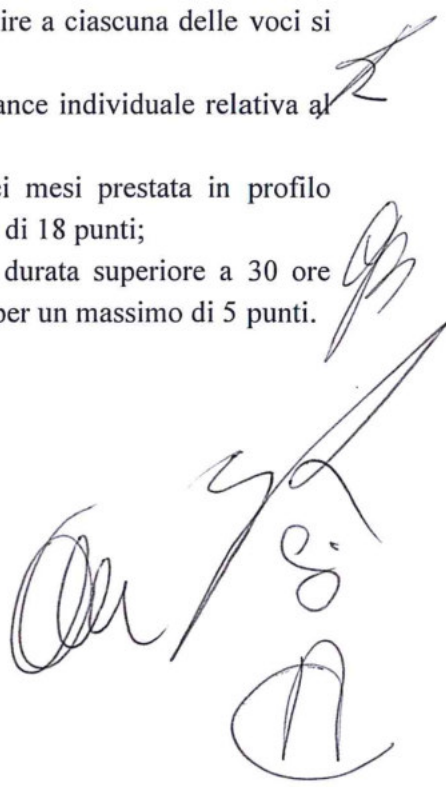
**ALLEGATO A**  
**CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE**  
**DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, nel limite delle risorse disponibili, le progressioni economiche sono riconosciute in modo selettivo e a una quota limitata di dipendenti. La progressione viene attribuita ai dipendenti che realizzano la migliore prestazione lavorativa, verificata attraverso la scheda di valutazione della performance individuale prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.
2. La scelta sull'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, e la determinazione delle risorse disponibili da destinare a questa finalità, spetta alla contrattazione integrativa annuale. Il finanziamento delle nuove posizioni economiche deve essere garantito esclusivamente con le risorse stabili di cui all'art. 67 comma 2 CCNL 21/5/2018.
3. I requisiti soggettivi per la partecipazione alla selezione per la progressione economica sono individuati come segue:
  - a. essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
  - b. anzianità nella posizione economica in godimento per almeno 36 mesi;
  - c. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione.
4. L'attribuzione di nuove P.E.O. deve avvenire, a pena di decadenza, entro il 31 dicembre dell'anno in cui viene approvato il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dello stesso anno.
5. L'attribuzione delle progressioni si basa sui seguenti criteri:
  - a. valutazione media del triennio precedente all'anno di riferimento: 65%
  - b. esperienza maturata nel profilo di attuale assegnazione: 30%
  - c. presenza di attività formative certificate, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite: 5%
6. Per ogni dipendente il Servizio Personale compila apposita scheda per il conteggio delle componenti, parametrata su base 100. Per il punteggio da attribuire a ciascuna delle voci si farà riferimento ai seguenti criteri:
  - a. valutazione media: punteggio medio relativo alla sola performance individuale relativa al triennio precedente; per un massimo di 65 punti;
  - b. esperienza: punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi prestata in profilo corrispondente a quello di attuale assegnazione, per un massimo di 30 punti;
  - c. formazione: punti 2,5 per ogni attività di alta formazione di durata superiore a 30 ore conclusasi con accertamento finale delle competenze acquisite, per un massimo di 5 punti. I titoli formativi utilizzati per ottenere un passaggio economico orizzontale non potranno più essere conteggiati per una progressione successiva.
7. Sulla base del punteggio ottenuto nella suddetta scheda viene quindi predisposto un elenco, unico per tutte le categorie, ordinato per punteggi decrescenti. La progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa.

8. A parità di punteggio, la progressione viene attribuita, in primo luogo al dipendente inquadrato nella posizione economica da maggior tempo. In caso di ulteriore parità, prevale la maggiore età anagrafica.
9. In caso di mancanza della valutazione annuale per assenza dal servizio tale da non consentire la misurazione della performance individuale, a causa malattia, infortunio, maternità/paternità, l'assenza della valutazione viene neutralizzata e sostituita con il punteggio dell'ultima valutazione utile precedente.
10. Per le sole progressioni decise con il CCDI anno 2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2018, con decorrenza 1° gennaio 2019, il peso dei criteri di cui al comma 5 è quello appresso riportato:
  - a. valutazione media del triennio precedente all'anno di riferimento: 77%;
  - b. esperienza maturata nel profilo di attuale assegnazione: 18%;
  - c. presenza di attività formative certificate, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite: 5%.

Conseguentemente per le stesse progressioni il punteggio da attribuire a ciascuna delle voci si farà riferimento ai seguenti criteri:

- a. valutazione media: punteggio medio relativo alla sola performance individuale relativa al triennio precedente; per un massimo di 77 punti;
- b. esperienza: punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi prestata in profilo corrispondente a quello di attuale assegnazione, per un massimo di 18 punti;
- c. formazione: punti 2,5 per ogni attività di alta formazione di durata superiore a 30 ore conclusasi con accertamento finale delle competenze acquisite, per un massimo di 5 punti.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures: one at the top right, one in the middle right, and one at the bottom right. The bottom right signature is the largest and most prominent, appearing to be a stylized 'M' or 'N' followed by a long horizontal stroke. The other two are smaller and more compact.



## Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2019 -2021

| FONTE                    | DESCRIZIONE                                                                              | Valore      |             |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| RISORSE STABILI          |                                                                                          | 2019        | 2020 -2021  |
| Art. 67 comma 1          | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza               | 36.747,24 € | 36.747,24 € |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019               | 1.296,53 €  | 1.296,53 €  |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018                                    | 1.164,41 €  | 1.164,41 €  |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | 635,31 €    | 635,31 €    |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001                                       |             |             |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale  |             |             |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni                                                                         | - €         |             |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario                              | 1.545,00 €  | 1.545,00 €  |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica                        |             |             |
|                          | TOTALE RISORSE STABILI                                                                   | 41.388,49 € | 41.388,49 € |
|                          |                                                                                          |             |             |
| INCREMENTI VARIABILI     |                                                                                          | 2019        | 2020 -2021  |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi                                    |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione                                                               |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)   |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente                           | 370,60 €    |             |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari                                                        |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                       |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco                                                                  |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997                                                    |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance                                           | 13.686,71 € | 11.263,08 € |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017           |             |             |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni       |             |             |
| Art. 68 comma 1          | Residui anni precedenti di risorse stabili                                               |             |             |
|                          | TOTALE INCREMENTI VARIABILI                                                              | 14.057,31 € | 11.263,08 € |

|                                                  |                    |                    |
|--------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>€ 55.445,80</b> | <b>€ 52.651,57</b> |
| <b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b> | <b>€ 0,00</b>      | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>TOTALE FONDO</b>                              | <b>€ 55.445,80</b> | <b>€ 52.651,57</b> |



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a checkmark.



Verifica limite anni 2019 2021 in riferimento al valore 2016

| DESCRIZIONE PRECEDENTE                                                                                  | 2016             | 2019             | 2020 -21         | DESCRIZIONE ATTUALE                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>                                                                                  |                  |                  |                  |                                                                                                |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.3 CCNL 2002-05)                                        | 46.322,76        |                  |                  |                                                                                                |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)                                                           | 3.425,00         |                  |                  |                                                                                                |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                                                | 1.552,60         | 36.747,24        | 36.747,24        | IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017                                                            |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                                              | 2.433,22         |                  |                  |                                                                                                |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09) | -                |                  |                  |                                                                                                |
| REPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                                   | -                | -                | -                | REPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                          |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)                           | -                | 1.545,00         | 1.545,00         | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)         |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L) CCNL 1998-2001) | -                | -                | -                | INCREMENTO PER RAFFINAMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)                   |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)       | -                | -                | -                | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. N) CCNL 2016-2018)  |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.3 CCNL 2000-01)                                | -                | 635,31           | 635,31           | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018) |
|                                                                                                         |                  | 1.164,41         | 1.164,41         | DIFFERENZIALE PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/1/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)  |
|                                                                                                         |                  | 1.296,53         | 1.296,53         | INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)                                              |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                           | <b>48.747,24</b> | <b>41.388,49</b> | <b>41.388,49</b> |                                                                                                |
| <b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>                                            |                  |                  |                  |                                                                                                |
|                                                                                                         | 4.986,34         |                  |                  |                                                                                                |

|                                                                                                                        |                  |                  |                  |                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                            |                  |                  |                  |                                                                                                              |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001) (2)     | -                | -                | -                | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018) |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 97, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P) D.LGS 446/1997) | -                | -                | -                | RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 97, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P) D.LGS 446/1997)                   |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE                                                |                  | 370,00           | -                | RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)             |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. N) CCNL 1998-01) (3)                                            | -                | -                | -                | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)                                     |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)               | 19.470,00        | 13.686,71        | 11.263,08        | INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)                          |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2 CCNL 1998-2001)                                                                      | -                | -                | -                | INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)                                                   |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                         | -                | -                | -                | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. b) CCNL 2016-2018)                         |
| RIDUZIONI Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito in Legge 132/2010                                              | -1.747,61        | -                | -                |                                                                                                              |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                     | <b>17.723,39</b> | <b>14.087,31</b> | <b>11.263,08</b> |                                                                                                              |

|                                                                                                                                   |                  |                  |                  |                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                             |                  |                  |                  |                                                                                                              |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                                                   | -                | -                | -                | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 66 C.1 CCNL 2016-2018)                                                |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                                                     | -                | -                | -                | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)                                         |
|                                                                                                                                   |                  | 1.164,41         | 1.164,41         | DIFFERENZIALE PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)                |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 54, D.LGS. 163/2006)                                                                   | -                | -                | -                | QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 54, D.LGS. 163/2006)                                              |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018                                                                      | -                | -                | -                | QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)                        |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 149/2000) (5)                                   | -                | -                | -                | COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 149/2000) (5)              |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001) (6) | -                | -                | -                | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018) |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. N) ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                                   | -                | -                | -                | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)    |
| INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019                                                             | -                | 1.296,53         | 1.296,53         | INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)                                                            |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                            | <b>-</b>         | <b>2.460,94</b>  | <b>2.460,94</b>  |                                                                                                              |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                   | <b>17.723,39</b> | <b>14.057,31</b> | <b>11.263,08</b> |                                                                                                              |
| <b>TOTALE FONDO</b>                                                                                                               |                  |                  |                  |                                                                                                              |
|                                                                                                                                   | 66.470,63        | 55.445,80        | 52.651,57        |                                                                                                              |
| <b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                          |                  |                  |                  |                                                                                                              |
|                                                                                                                                   | 66.470,63        | 52.984,86        | 50.190,63        |                                                                                                              |
| <b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>                                                                                  |                  |                  |                  |                                                                                                              |
|                                                                                                                                   | -                | 15.030,77        | 17.825,00        |                                                                                                              |
| <b>FONDO STRAORDINARI</b>                                                                                                         |                  |                  |                  |                                                                                                              |
|                                                                                                                                   | 3.645,00         | 2.100,00         | 2.100,00         |                                                                                                              |
| <b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>                                                                | <b>70.115,63</b> | <b>70.115,63</b> | <b>70.115,63</b> |                                                                                                              |
| <b>RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>                                                                                      |                  |                  |                  |                                                                                                              |
|                                                                                                                                   |                  | 0,00             | 0,00             |                                                                                                              |

17.825 A Regime



## RISORSE NON DISPONIBILI

| RIFERIMENTO CONTRATTUALE            | DESCRIZIONE                                                                                                               | IMPORTO     |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| art. 68, comma 1                    | Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)                                                          | € 20.093,15 |
| art. 68, comma 1                    | Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)                                                  | € 7.153,56  |
| art. 68, comma 1                    | Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)                                   |             |
| art. 68, comma 1                    | Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)                                                         |             |
| art. 68, comma 1                    | Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) |             |
| TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI |                                                                                                                           | € 27.246,71 |

## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

| RIFERIMENTO CONTRATTUALE            | DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                    | IMPORTO     |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| art. 68, comma 2, lett. a)          | Premi correlati alla performance organizzativa                                                                                                                                                                                 | 13.228,69 € |
| art. 68, comma 2, lett. b)          | Premi correlati alla performance individuale                                                                                                                                                                                   | 8.965,19 €  |
| art. 68, comma 2, lett. c)          | Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018                                                                                                                                                          | 1.100,00 €  |
| art. 68, comma 2, lett. d)          | Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000                                                                                                                  |             |
| art. 68, comma 2, lett. e)          | Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018                                                                                                                      | 2.550,00 €  |
| art. 68, comma 2, lett. f)          | Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018                                                                                    |             |
| art. 68, comma 2, lett. g)          | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT                                                                                                   |             |
| art. 68, comma 2, lett. g)          | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) |             |
| art. 68, comma 2, lett. g)          | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000                                                                                 |             |
| art. 68, comma 2, lett. g)          | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici                                                                                                                                       |             |
| art. 68, comma 2, lett. g)          | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003, i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017) |             |
| art. 68, comma 2, lett. g)          | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)                                                                                     |             |
| art. 68, comma 2, lett. h)          | Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000                                                                                                                                    |             |
| art. 68, comma 2, lett. i)          | Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018                                                                                                                  |             |
| art. 68, comma 2, lett. j)          | Nnuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)                                                                                                                                                                  | € 2.355,21  |
| TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI |                                                                                                                                                                                                                                | € 28.199,09 |

## SINTESI RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO

FONDO risorse decentrate € 55.445,80

TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA € 27.246,71

TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI € 28.199,09

TOTALE DESTINAZIONE FONDO € 55.445,80

Residui 0,00 €